



**MINISTRIA E ARSIMIT
DHE SPORTIT**

M-364/1 prot



**FEDERATA E
SINDIKATAVE TË
ARSIMIT DHE SHKENCËS**



**SINDIKATA E
PAVARUR E ARSIMIT TË
SHQIPËRISË**

Sot, më datë 9, 6, 2023, në Ministrinë e Arsimit dhe Sportit, nënshkruhet kjo Kontratë Kolektive Pune, ndërmjet:

Ministrisë së Arsimit dhe Sportit (MAS), përfaqësuar nga ministri znj. Evis Kushi, njëra palë;

dhe

Federatës së Sindikatave të Arsimit dhe Shkencës të Shqipërisë (FSASH), përfaqësuar nga Kryetari, Kryetari z. Isa Rekej;

Sindikatës së Pavarur të Arsimit të Shqipërisë (SPASH), përfaqësuar nga presidenti z. Nevrus Kaptelli;

pala tjetër.

Bazuar në nenet 163 e në vijim, të ligjit nr. 7961 datë 12.7.1995 “Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar, në fazën përgatitore të fillimit të bisedimeve për negocimin dhe nënshkrimin e Kontratës Kolektive të Punës, palët përfaqësuese të punëmarrësve FSASH dhe SPASH, me anë të depozitimit në MAS të: statuteve, vendimeve të Gjykatës së Rrethit Gjyqësor Tiranë që i njeh si persona juridikë, treguesit e përfaqësueshmërisë, si dhe kërkesën për fillimin e bisedimeve, provuan identitetin e tyre juridik dhe të përfaqësimit, për të nënshkruar me MAS Kontratën Kolektive të Punës.

FSASH dhe SPASH, në kërkesën për fillimin e bisedimeve për nënshkrimin e Kontratës Kolektive të Punës, kanë deklaruar se do të hyjnë në bisedime dhe do ta ushtrojnë këtë të drejtë së bashku, për t’u paraqitur si palë e vetme përpara punëdhënësit.

Bazuar në sa më sipër, pala punëdhënëse, Ministria e Arsimit dhe Sportit, njohu FSASH-në dhe SPASH-in, si sindikatat më përfaqësuese të punëmarrësve në sektorin e arsimit parauniversitar dhe i ftoi ato për të filluar procesin e bisedimeve për hartimin dhe nënshkrimin e kësaj Kontrate Kolektive.

Në përfundim palët u dakordësuan të hartojnë Kontratën Kolektive të Punës me përmbajtjen si vijon.

Isa Rekej

Evis Kushi

Nevrus Kaptelli

NENI 1

BAZA LIGJORE

Kjo Kontratë Kolektive mbështetet në nenet 50 dhe 51 të Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë, në Konventat Ndërkombëtare të Punës, veçanërisht në Konventat nr. 87 dhe 98, në kapitullin 26 “Arsimi dhe Kultura” nga Kapitujt e Acquis të negociatave të Anëtarësimit të Republikës së Shqipërisë në Bashkimin Evropian dhe praktikat e mira të OECD, në Ligjin nr. 7961 datë 12.7.1995 “Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë, i ndryshuar, në kreun XV “Kontrata Kolektive e Punës” dhe veçanërisht në nenin 181, “Liritë sindikale – parimet”, përfshirë pikën 7, shkronjat a,b,c, ç, dhe pikën 8, sipas të cilës “Të drejtat sindikale, të përfituara në më shumë se dy kontrata kolektive të njëpasnjëshme, nuk mund të kundërshtohen nga punëdhënësi”; në Ligjin nr. 69/2012 “Për Sistemin Arsimor Parauniversitar në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar, dhe në akte të tjera ligjore e nënligjore që kanë të bëjnë me marrëdhëniet e punës në tërësi dhe ato në fushën e arsimit në veçanti.

NENI 2

FUSHA E ZBATIMIT TË KONTRATËS

2.1. Kjo Kontratë Kolektive i shtrin efektet e saj mbi të punësuarit në sistemin arsimor parauniversitar publik, të cilët janë në varësi të Zyrave Vendore të Arsimit Parauniversitar (ZVAP) si: mësuesit e klasave përgatitore, mësuesit e arsimit fillor, mësuesit e arsimit të mesëm të ulët, mësuesit e arsimit të mesëm të lartë, drejtuesit e institucioneve arsimore parauniversitare publike.

2.2. Dispozitat e kësaj Kontrate Kolektive janë të detyrueshme për zbatim për nënshkrimin e kontratave kolektive në nivel vendor për arsimin parashkollor në shkolla dhe arsimin profesional, në kuptimin që këto subjekte nuk mund të përfshijnë në kontratë më pak të drejta për punëmarrësit se sa legjislati shqiptar dhe kjo Kontratë Kolektive.

NENI 3

KOHËZGJATJA E KONTRATËS

3.1 Kjo Kontratë Kolektive do të zbatohet nga data e nënshkrimit të saj deri më 31 dhjetor 2027.

NENI 4

PUNËSIMI

4.1. Me nënshkrimin e kësaj kontrate, të gjithë punonjësit që aktualisht kanë një vend pune në sistemin e arsimit parauniversitar me kontratë me kohëzgjatje të pacaktuar dhe që plotësojnë kriteret e përcaktuara në Ligjin nr. 69/2012 dhe nenin 4-të kësaj kontrate, e ruajnë këtë status, për aq kohë sa ka ngarkesë mësimore në ZVAP-në përkatëse.

4.2. Anëtarë të sindikatave nënshkruese të kësaj kontrate konsiderohen vetëm ata të punësuar që janë deklaruar personalisht me shkrim, në mënyrë vullnetare, (sipas formatit të Deklaratës Personale), dhe

që paguajnë kuotizacionin sindikal, sipas mënyrës dhe masës që përcaktohet në statutet e FSASH dhe SPASH.

4.3. Kriteret për ushtrimin e profesionit për kategoritë e punonjësve të përcaktuar në pikën 2.1 të nenit 2 të kësaj kontrate, janë sipas përcaktimeve të akteve ligjore dhe nënligjore në fuqi.

4.4. Në institucionin arsimor publik, përfshirë dhe atë parashkollor, pranimi dhe emërimi i mësuesit në një vend të lirë pune mbështetet në parimin e meritës dhe të drejtën për zgjedhjen e institucionit arsimor. Emërimi i mësuesit bëhet nga drejtori i institucionit arsimor, sipas renditjes në portalin “Mësues për Shqipërinë”. Procedurat e pranimit e të emërimit të mësuesit në një vend të lirë pune si dhe administrimi i portalit “Mësues për Shqipërinë”, përcaktohen me udhëzim të ministrit.

4.5. Personi që merret në punë për herë të parë pajiset nga punëdhënësi me librezë pune e cila është unike për të gjithë të punësuarit, sipas modelit të përcaktuar nga organi kompetent.

4.6. Punëdhënësi nuk mund të zgjidhë kontratën e punës pa shkaqe të arsyeshme ose pa shkaqe të justifikuara duke u mbështetur tek nenet 146 dhe 153 të Kodit të Punës. Palët bien dakord që FSASH/SPASH, për anëtarët e tyre, të negociojnë me punëdhënësin për zgjidhjet që ofrojnë dispozitat e pikës 2 dhe 3 të nenit 146 dhe 153 të Kodit të Punës.

4.7. Zgjidhja e marrëdhënieve kontraktuale të punës nga punëdhënësi pa shkaqe të arsyeshme, është e pavlefshme. Në këtë rast, punëdhënësi detyrohet t’i paguajë dëmshpërblim punëmarrësit, sipas dispozitave ligjore e nënligjore në fuqi.

4.8. Kur ekzistojnë shkaqe të arsyeshme, për zgjidhjen e marrëdhënieve kontraktuale të punës, punëdhënësi është i detyruar të zbatojë ndaj punëmarrësit këto afate njoftimi:

- a) Një muaj, për të punësuarit që kanë një vit punë.
- b) Dy muaj, për të punësuarit që kanë dy deri në pesë vjet punë.
- c) Tre muaj, për të punësuarit që kanë më shumë se 5 vjet punë.

Në mungesë të njoftimit të këtyre afateve, punëdhënësi është i detyruar t’i paguajë punëmarrësit pagën mujore që i korrespondon afatit të njoftimit, (neni 143 i Kodit të Punës).

4.9. Punëmarrësi fiton shpërblim për vjetërsinë, kur kontrata është zgjidhur nga punëdhënësi dhe marrëdhëniet e punës midis tyre kanë zgjatuar jo më pak se tre vjet. Në këtë rast, zbatohen dispozitat e nenit 145 të Kodit të Punës. Sindikatat nënshkruese të Kontratës Kolektive mbështesin anëtarët e tyre, që këtë shpërblim ta përfitojnë, duke negociuar me punëdhënësin ose duke e zgjidhur çështjen në rrugë gjyqësore.

4.10. Zgjidhja e menjëhershme e marrëdhënieve të punës nga punëdhënësi ose punëmarrësi bëhet duke respektuar dispozitat e neneve 153 deri 156 të KP.

4.11. Punëdhënësi është i detyruar të ruajë vendin e punës:

- a) Për prindërit me raport lindjeje;
- b) Për punonjësit që nuk gëzojnë shëndet të plotë dhe këtë e vërtetojnë me raport mjekësor, për aq kohë sa zgjat paaftësia e përkohshme. Këtë të drejtë e përfitojnë edhe punëmarrësit që marrin leje për kujdes familjar, me ose pa të drejtë page, sipas akteve ligjore dhe nënligjore në fuqi;

4.12. Në kuptimin e nenit 31, 33 dhe 92 të Ligjit nr. 7703, datë 11.05.1993 “Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë, i ndryshuar, i punësuari në institucionet e arsimit parauniversitar mund t’i përfundojë marrëdhëniet e punës me kërkesën e tij ose të punëdhënësit, me kusht që të ketë plotësuar kushtet që përmbajnë dispozitat e mësipërme dhe t’i ketë lindur e drejta për pension të plotë pleqërie. Duke patur në konsideratë interesin më të lartë të nxënësit, për rastet kur gjatë periudhës mësimore, mësimdhënësi plotëson moshën e daljes në pension, punëdhënësit i ndalohej ndërprerja në mënyrë të njëanshme e marrëdhënive të punës, deri në përfundim të asaj periudhe mësimore.

NENI 5

NDRYSHIMI I VENDIT TË PUNËS

5.1. Sindikatat mbështetin kërkesat e anëtarëve të tyre të punësuar në arsim për ndryshimin e vendit të punës, me kusht që të përmirësohet pozita e punëmarrësit. Sindikatat së bashku me kërkesën e të punësuarit për ndryshimin e vendit të punës, i paraqitin punëdhënësit përkatës edhe mendimin e tyre me shkrim dhe të argumentuar, brenda muajit maj të çdo viti.

5.2. Miratimin ose mosmiratimin e kërkesës së punëmarrësit për ndryshimin e vendit të punës, punëdhënësi është i detyruar t’ia njoftojë punëmarrësit para fillimit të vitit të ri shkollor, duke parashtruar edhe argumentet përkatëse.

5.3. Ndryshimi i vendit të punës me iniciativën e punëdhënësit, bëhet vetëm për raste të veçanta dhe konkretisht:

- a) për t’u sistemuar në një shkollë tjetër, kur shkurtohet vendi i punës në shkollën e mëparshme. Kur ka vetëm një konkurrues për vendin e punës, sistemimi i mësuesit në shkollën e re bëhet pa iu nënshtruar procedurave të konkurrimit.
- b) kur ndryshimi i vendit të punës bëhet për shkaqet që përcaktohen në shkronjën “a” të këtij neni, transferimi nuk duhet të ndikojë në keqësimin e shëndetit të punëmarrësit, as në përkeqësimin e kushteve ekonomike, financiare dhe të jetesës.
- c) për gratë me fëmijë nën moshën tre vjeç, ndryshimi i vendit të punës nuk bëhet kur rruga vajtje-ardhje zgjat më shumë se 30 minuta në këmbë, me përjashtim të rasteve kur transferimi bëhet me kërkesën e punëmarrëses ose është në favor të saj.

5.4. Në rastet e ndryshimit të vendit të punës për mësuesit sindikalistë, anëtarë të FSASH/SPASH, me kërkesën e këtyre të fundit, punëdhënësi është i detyruar t’i vejë në dijeni ato për motivet e ndryshimit të vendit të punës dhe për pasojat juridike, ekonomike dhe sociale që vijnë në këtë rast.

5.5. Kur ka kundërshtime nga sindikata ose i interesuari, brenda 30 ditëve nga marrja e këtij njoftimi, palët duhet të bëjnë konsultime dhe të gjejnë zgjidhjet ligjore, në të kundërt, secila palë rezervon të drejtën t’i drejtohet Zyrës së Pajtitimit, ose Gjykatës, vendimet e të cilës janë të detyrueshme për palët.

NENI 6

KOHJA E PUNËS

6.1. Në arsimin parauniversitar zbatohet java 5 ditëshe e punës, nga e hëna deri të premten. Për nevoja të procesit mësimor – edukativ dhe të aktiviteteve jashtëshkollore, përjashtimet bëhen me marrëveshje të veçantë midis punëdhënësit dhe punëmarrësit në nivelin e njësisë arsimore vendore ose të institucionit arsimor dhe seksioneve sindikale vendore.

6.2. Në arsimin bazë dhe në arsimin e mesëm të lartë, koha javore e punës përbëhet nga:

a) Nga koha ditore gjatë së cilës punëmarrësi është në dispozicion të punëdhënësit. Në zbatim të kësaj kërkesë palët konfirmojnë se mësuesit e punësuar në arsimin bazë dhe në arsimin e mesëm paraqiten në shkollë 20 minuta para fillimit të mësimit dhe qëndrojnë në ambientet e shkollës derisa mbaron programi mësimor i tumit përkatës, por jo më shumë se 6 orë 60 minutëshe në ditë.

b) Normat e punës mësimore javore përcaktohen me udhëzim të ministrit përgjegjës për arsimin, në konsultim me sindikatat nënshkruese të Kontratës Kolektive të Punës dhe konsiderohen si pjesë e kësaj kontrate.

Përjashtimet bëhen me marrëveshje të posaçme midis MAS dhe FSASH/SPASH. Punëdhënësi në nivelin e institucionit arsimor është i detyruar që të krijojë kushte të përshtatshme për mësuesit, për t'iu mundësuar atyre që kohën e qëndrimit në institucion (shkollë) ta shfrytëzojnë në mënyrë aktive dhe në ambiente të përshtatshme.

6.3. MAS merr përsipër që nëpërmjet konsultimeve me FSASH/SPASH të bjerë dakord për nxjerrjen e akteve normative të cilat të adresojnë në mënyrë të qëndrueshme dhe afatgjatë problemin e ngarkesës mësimore javore në kushtet e uljes së përgjithshme të numrit të nxënësve, veçanërisht në zonat rurale. Në zgjidhjen e këtij problemi, parimet bazë të jenë garantimi i të drejtës për arsimim të çdo fëmije, rritjes së cilësisë së mësimdhënies dhe garantimit të vendeve të punës të personelit të përhershëm mësimdhënës dhe respektimit të standarteve të shkollës qendër komunitare.

6.4. Mësuesit që punojnë në ciklin e ulët dhe mësuesit që kanë klasë në kujdestari, u barasvlerësohet kjo punë me dy orë mësimore.

6.5. Orët mësimore që mësuesi zhvillon mbi normën e caktuar me udhëzim të ministrit përgjegjës për arsimin, paguhen si orë suplementare.

6.6. Mësimdhënësit gëzojnë të drejtën për orë mësimore suplementare të pagueshme deri në 30% të ngarkesës mësimore.

6.7. Koha e punës (qëndrimit në punë) dhe ngarkesa mësimore e mësuesve të cilësuar “invalidë pune” do të jetë në përputhje me vendimin e KMCAP.

6.8. Mësuesit e cilësuar “invalidë pune” nuk mund të ngarkohen me orë mësimore mbi normë.

6.9. Orët shtesë mbi normë për veprimtaritë mësimore-edukative në ditët e pushimit javor për realizimin e programit ose të aktiviteteve zyrtare që bëjnë njësitë arsimore vendore, do të paguhen sipas nenit 91, pika 3 e Kodit të Punës.

6.10. Normat e punës mësimore edukative, përfshirë normat e veçanta dhe numrin e nxënësve për klasë në institucionet e arsimit parauniversitar, janë sipas përcaktimit të bërë në udhëzimet përkatëse të ministrit përgjegjës për arsimin.

NENI 7

KUSHTET E PUNËS

7.1. Institucioni arsimor duhet t'u krijojë mësuesve kushte dhe mundësi për punë krijuese dhe të pavarur në procesin e mësimdhënies, përfshirë:

- a) lirinë profesionale në zhvillimin dhe zbatimin e kurrikulës;
- b) sigurimin e kushteve të mjaftueshme për mësimdhënie efektive;
- c) krijimin e mundësive për zhvillim profesional dhe punë kërkuese.

7.2. MAS dhe sindikatat nënshkruese të kësaj kontrate, marrin përsipër që në bashkëpunim me njësitë e qeverisjes vendore të krijojnë në të gjitha institucionet e arsimit publik, kushte pune bashkëkohore për mësuesit dhe nxënësit.

Në këto kushte përfshihen ruajtja, mirëmbajtja, ngrohja e objekteve shkollore, kushte të përshtatshme higjieno-sanitare në kopshte dhe shkolla, përfshirë mjetet e nevojshme për të siguruar higjienën vetjake, ujë në sasi të mjaftueshme, dhoma higjienike për gratë, tualete sipas standardeve dhe në numër të mjaftueshëm, si dhe krijimin e hapësirave të nevojshme që t'u mundësojnë mësuesve kushte normale për punë dhe studim gjatë orëve të qëndrimit në institucion.

7.3. Punëdhënësi merr masat e duhura për dhënien e ndihmës së shpejtë, siç përcaktohet në nenin 75 të Kodit të Punës.

7.4. MAS dhe FSASH/SPASH do të negociojnë me Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale dhe Ministrinë e Financave dhe Ekonomisë për të mundësuar që të gjithë mësuesit, të përfitojnë falas ekzaminimin që kërkohet me Udhëzimin e përbashkët nr. 2 datë 25.6.2004, të dy dikastereve të cituara.

NENI 8

KOHA E PUSHIMIT

8.1. Koha e pushimit në sistemin e arsimit publik përbëhet nga pushimet javore dhe pushimet vjetore.

8.2. Pushim javor janë dita e shtunë dhe e dielë.

8.3. Përcaktimi i kohës së pushimeve vjetore të pagueshme, mbështetet në pikën 2, të nenin 92, të dhe në pikën 8 të nenit 181 të Kodit të Punës. Bazuar në këto nene pushimet vjetore për mësimdhënësit dhe drejtuesit e institucioneve arsimore përbehen nga 56 ditë pune, ku përveç pushimeve verore, përfshihen edhe ditët kur mësimi ndërpritet sipas programit mësimor vjetor.

-Për periudhën e verës koha e pushimit nuk mund të jetë më pak se 45 ditë kalendarike dhe nuk mund të ndërpritet më shumë se një herë.

-Pushimi vjetor për personelin ndihmës dhe personelin e shërbimeve është jo më pak se 4 javë kalendarike.

8.4. Për efekt të lejes vjetore, në kohën e punës llogaritet edhe koha e paaftësisë së përkohshme në punë.

8.5. Punëmarrësit anëtarë të sindikatave nënshkruese të kësaj Kontrate, në rast martese ose vdekjeje të bashkëshortit, të paraardhësve ose pasardhësve të tyre të drejtpërdrejtë, të motrave dhe vëllezërve, përfitojnë një pushim të paguar prej 5 ditësh.

8.6. Në rast sëmundjeje të rëndë të paraardhësve ose pasardhësve të drejtpërdrejtë, të vërtetuar me raport mjekësor, punonjësit e arsimit, anëtarë të sindikatave nënshkruese të kësaj Kontrate, përfitojnë deri në 10 ditë pune të papagueshme në muaj ose 120 ditë në vit.

NENI 9

ZHVILLIMI I VAZHDUESHËM PROFESIONAL DHE KUALIFIKIMI I MËSUESVE

9.1. Institucioni arsimor planifikon zhvillimin profesional të mësuesve, sipas nevojave të tyre dhe në përputhje me politikat arsimore qendrore, vendore dhe të institucionit, përfshirë zhvillimin e brendshëm profesional, trajnimet, rrjetet profesionale, këshillimet dhe kurset afatshkurtra dhe afatgjata. Zhvillimi i brendshëm profesional bëhet në nivel shkolle nëpërmjet këshillit të mësuesve dhe ekipeve lëndore.

9.2. Punëdhënësi merr përsipër trajnimin profesional të mësuesve sipas nenit 58 të Ligjit nr. 69/2012 “Për sistemin arsimor parauniversitar në Republikën e Shqipërisë”, të ndryshuar, për jo më pak se 3 ditë në vit.

9.3. Punonjësit arsimorë të institucioneve, që kanë nxënës me aftësi të kufizuara, certifikohen në programe trajnimi për trajtimin e këtyre nxënësve.

NENI 10

SISTEMI I PAGAVE DHE SHPËRBLIMEVE

10.1. Mbështetur në Strategjinë e Sistemit Arsimor Parauniversitar dhe në Programet e MAS dhe Qeverisë, që konsiderojnë arsimin sektor prioritar, të dy palët bien dakord që të punojnë së bashku për të ndërtuar e zbatuar, nga viti në vit, një sistem pagash dhe shpërblimesh që mundëson një vlerësim më të mirë të figurës dhe punës së mësuesit dhe një motivim më të madh të tyre, të bazuar në angazhimin në procesin e reformimit e modernizimit të arsimit dhe të cilësisë së mësimdhënies.

10.2. Palët bien dakord që, në bazë të dispozitave të Kodit të Punës, të Kartës së Lirive dhe të Drejtave të Njeriut dhe të Kartës Sociale Evropiane, të garantojnë për të punësuarit në të gjithë nivelet e arsimit parauniversitar publik pagë të barabartë për punë të barabartë dhe profesion të njëjtë, pa asnjë dallim.

10.3. Pagat e punonjësve mësimorë dhe ndihmës në sistemin e arsimit parauniversitar janë sipas strukturës së pagave të miratuara në bazë të vendimit të Këshillit të Ministrave në fuqi.

10.4. Pala punëdhënëse konfirmon se, bazuar në nenin 1 të Ligjit nr. 8487, datë 13.05.1999 “Për kompetencat për caktimin e pagave të punës”, të ndryshuar, në kuadrin e partneritetit social, në

procesin e hartimit të buxhetit të çdo viti do të konsultohet dhe do të marrë mendimin e sindikatave nënshkruese të Kontratës Kolektive, përpara se propozimet përkatëse të dërgohen në Qeveri.

Në mënyrë të posaçme, MAS do të zhvillojë çdo vit konsultime me FSASH/SPASH për masën e rritjes së pagave, për ndërtimin e raporteve më të drejta midis pagës minimale dhe maksimale në sistemin publik të arsimit parauniversitar, të komponentit të pagës që ka të bëjë me përgatitjen dhe aftësimin profesional të mësuesve, si dhe me ndërtimin e një sistemi që inkurajon dhe motivon mësuesit që dallohen për rezultate më të mira në objektivin e arsimit cilësor, zgjidhje këto që vendosen e përballohen brenda kuotave të buxhetit të shtetit të aprovuar për këtë nivel arsimit.

10.5. Pala punëdhënëse pranon kërkesën e sindikatave që rritja vjetore e pagës për punonjësit e sistemit arsimor parauniversitar të negociohet çdo vit buxhetor.

10.6. Në bazë të nenit 21 të Kartës Sociale Evropiane për të drejtën e partnerëve socialë për informim dhe me qëllim që të luftohen me efikasitet shpërdorimet dhe korrupsioni në menaxhimin e buxhetit të arsimit, sidomos për pagat, shpërblimet, shpenzimet operative dhe investimet, punëdhënësi është i detyruar që të njohë përfaqësuesit kryesorë të Sindikatave Qendrore me të gjitha të dhënat përkatëse financiare, të burimeve njerëzore, etj. Ky detyrim qëndron edhe për partnerët në nivelin vendor.

10.7. Kur mësuesit kryejnë orë mësimi mbi ngarkesën mësimore vjetore të përcaktuar me udhëzim të ministrit, orët suplementare u paguhen sipas dispozitave përkatëse të akteve ligjore dhe nënligjore në fuqi.

10.8. Punonjësit e përcaktuar në pikën 2.1, të kreut 2, të kësaj kontrate, të cilët punojnë larg vendbanimit të tyre në distancën mbi 5 km dhe kthehen brenda ditës në vendbanimin e përhershëm, përfitojnë një shtesë mbi pagë dhe shpenzimet e udhëtimit vajtje – ardhje, sipas vendimit përkatës të Këshillit të Ministrave.

10.9. Me autorizim me shkrim nga sindikatat nënshkruese të kësaj kontrate kolektive, mësuesit anëtarë të FSASH/SPASH, që dalin në pension, përfitojnë një deri në dy paga mujore neto shpërblim.

10.10. Punëdhënësi, bazuar në Marrëveshjen e datës 28 janar 1999 nga Qeveria Shqiptare dhe FSASH, iu njeh të drejtën e fituar sindikatave nënshkruese për shpërblim vjetor të mësuesve në sistemin e arsimit publik parauniversitar. Masa e shpërblimit caktohet me marrëveshje midis palëve.

Neni 11

MBËSHTETJA E STRATEGJISË, REFORMIMIT DHE MODERNIZIMIT TË ARSIMIT

11.1. Sindikatat nënshkruese të kësaj kontrate kolektive, konfirmojnë se arsimit cilësor publik dhe jopublik dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës do të jenë prioritet i punës së tyre, se mbështesin dhe përfshihen aktivisht në procesin e hartimit dhe zbatimit të Reformës së Sistemit Arsimor Parauniversitar, për reformimin dhe modernizimin e mësimdhënies dhe mësimnxënies, se vlerësojnë programin e Qeverisë që e konsideron arsimin si sektor prioritar, dhe ofrojnë bashkëpunimin e tyre për përdorimin me efektivitet, kundër çdo abuzimi, shpërdorimi apo korrupsioni në dëm të buxhetit të shtetit.

11.2. Nëpërmjet seminareve, tryezave, diskutimeve në këshillat sindikale e forumet sindikale, sindikatat do të zbërthejnë aspekte të veçanta të Reformës së Sistemit Arsimor Parauniversitar, përfshirë arsimin cilësor, krijimin e shanseve të barabarta për të gjithë nxënësit, procesin e vlerësimit, të motivimit, tekstet etj., duke e vënë theksin në njohjen dhe zbatimin e këtyre kërkesave nga mësuesit dhe anëtarët e sindikatave.

11.3. Sindikatat partnere bien dakord që të bashkërendojnë veprimtarinë e tyre me punëdhënësin dhe me aktorë të tjerë të interesuar për arritjen e këtyre qëllimeve.

Neni 12

ANGAZHIMI I PERBASHKËT PËR ULJEN E NUMRIT TË FËMIJËVE QË BRAKTISIN SHKOLLËN DHE ELIMINIMIN E PUNËS SË FËMIJËVE

12.1. Të dy sindikatat e arsimit, FSASH e SPASH, angazhohen që, me mundësitë e tyre dhe me mbështetje të tjera, sidomos nga Federata Ndërkombëtare e Arsimit, EI, nga sindikatat homologe, etj., të bëjnë një punë të veçantë për uljen e numrit të nxënësve që braktisin shkollën dhe eliminimin e punës së fëmijëve.

12.2. Nëpërmjet trajnimeve të drejtuesve sindikalë dhe të anëtarëve të sindikatave, si dhe nëpërmjet formave të tjera të punës konkrete në shkolla e në komunitet, ato do të synojnë për rritjen e numrit të mësuesve të angazhuar në një punë të veçantë me nxënësit që braktisin shkollën ose që janë në rrezik për ta braktisur atë, duke krijuar për ta një mjedis më tërheqës dhe më prindëror dhe duke pasur si objektiv eliminimin e punës së fëmijëve.

12.3. Ministria e Arsimit dhe Sportit , duke e patur si një ndër prioritetet e strategjisë së saj, mbështet këtë angazhim dhe siguron gatishmërinë e Institucioneve Arsimore për veprime të përbashkëta, duke nxitur edhe përfshirjen e organizmave të nxënësve dhe prindërve që veprojnë në shkolla.

12.4. Me propozimin e kryesive të sindikatave nënshkruese të Kontratës Kolektive, njësitë arsimore vendore shpërblejnë mësuesit që janë të angazhuar drejtpërdrejt dhe kanë rezultate të matshme për uljen e numrit të nxënësve që braktisin shkollën dhe eliminimin e punës së fëmijëve.

Neni 13

LIRITË DHE TE DREJTAT SINDIKALE

13.1. Ministria e Arsimit dhe Sportit tërheq vazhdimisht mendimin e sindikatave nënshkruese të kësaj Kontrate Kolektive në procesin e hartimit të akteve ligjore e nënligjore që lidhen me reformën në arsim, me marrëdhëniet e punës, pagat, shpërblimet, kushtet e punës, etj.

13.2. Sindikatat nënshkruese të kësaj Kontrate Kolektive pajisen nga Ministria e Arsimit dhe Sportit me urdhrat, udhëzimet dhe aktet e tjera të nxjerra prej saj.

13.3. Për të garantuar të zgjedhurit në pozicionet drejtuese sindikale për kryerjen e detyrës së tyre, ku përfshihen kryetari, nënkryetari dhe sekretari i Këshillit Sindikal Vendor, si dhe kryetarët e këshillave sindikale në shkolla, punëdhënësit i ndalohej t'i largojë ata nga puna ose t'u ndryshojë vendin e punës,

pa marrë më parë pëlqimin me shkrim të kryesisë së SPASH/ FSASH, përveç rasteve kur vërehen shkelje të ligjit ose të Kontratës Kolektive të Punës.

13.4. Drejtuesve të seksioneve sindikale në njësitë arsimore vendore të secilës sindikatë nënshkruese të Kontratës Kolektive, për t'u mundësuar marrjen me veprimtari sindikale, mbështetur në nenin 181, pika 7 e Kodit të Punës, u reduktohet ngarkesa mësimore javore nga 5 deri në 10 orë në javë, si rregull, sipas numrit të anëtarësisë me kuotizacion.

Seksioneve sindikale që kanë më shumë se 600 anëtarë, u reduktohet norma mësimore javore edhe me 6-8 orë në javë edhe një përfaqësuesi tjetër të FSASH/SPASH.

Normë mësimore të reduktuar përfitojnë edhe kryetarja e komisionit të gruas dhe kryetarja/kryetari i komisionit të rinisë në nivel kombëtar nga 6-8 orë në javë.

Masa konkrete e reduktimit të normës mësimore javore për çdo drejtues seksioni, vendoset nga secila sindikatë qendrore dhe u njoftohet njësitë arsimore vendore para fillimit të çdo viti mësimor.

Titullarët e sindikatave qendrore përgjigjen për zbatimin me korrektësi të kësaj dispozite dhe për shfrytëzimin me efektivitet të kohës së punës që u është vënë në dispozicion drejtuesve sindikalistë vendorë. Ata mund të anulojnë në çdo kohë autorizimin e tyre për uljen e ngarkesës mësimore për ata drejtues sindikalë vendorë që nuk e justifikojnë këtë lehtësi që u bëhet.

13.5. Me kërkesën e FSASH/SPASH, të zgjedhurve në kryesitë e sindikatave në njësitë arsimore vendore dhe këshilli sindikal në nivel shkolle, u sigurohet leje e pagueshme për të marrë pjesë në veprimtaritë sindikale lokale, kombëtare e ndërkombëtare. Kërkesa i paraqitet punëdhënësit përkatës nga kryesitë e seksioneve sindikale vendore, të paktën 3 ditë para aktivitetit.

13.6 Me kërkesën e kryesive të FSASH/SPASH, ZVAP Tiranë dhe një ZVAP tjetër e përcaktuar nga FSASH/SPASH vë në dispozicion të tyre, për t'u marrë me veprimtari sindikale, nga 1 (një) mësues për secilën sindikatë me ngarkesë mësimore javore të reduktuar, duke i ngarkuar këta mësues me jo më shumë se 10 orë mësimi në javë.

13.7. Në pajtim me nenin 181, pika 6 e Kodit të Punës, të zgjedhurit në organet sindikale në qendër e në njësitë arsimore vendore, me mbarimin e mandatit, kanë të drejtë për t'u rikthyer në punë në vendin dhe profilin e tyre.

13.8. Sindikatat nënshkruese të kësaj Kontrate Kolektive, me kërkesën e tyre, duhet të njihen me të gjithë treguesit ekonomiko-financiar në nivel qendror dhe lokal.

13.9. Dita e Mësuesit (7 Marsi) dhe Dita Ndërkombëtare e Mësuesve (5 Tetori), do të jenë në të gjithë vendin ditë veprimtarish kushtuar këtyre festave.

13.10. Veprimtaritë sindikale zhvillohen në mjediset e shkollës, pa dëmtuar procesin mësimor. Seksionet dhe Këshillat Sindikale kanë të drejtë të shpërndajnë dhe publikojnë në mjediset e institucionit arsimor, njoftime, programe, objektiva, përfshirë Kontratën Kolektive dhe dokumente të tjera të tyre.

13.11. Punëdhënësi në nivel institucioni arsimor vë në dispozicion të punëmarrësit një kopje të Kodit të Punës dhe një kopje të Kontratës Kolektive të Punës.

13.12. Kryetarëve të këshillave sindikale në shkolla, që përfaqësojnë më shumë se 15 anëtarë, nuk u caktohet klasë në kujdestari.

13.13. Ministria e Arsimit dhe Sportit u siguron dy sindikatave qendrore, mjedise pune dhe pajisje për zhvillimin normal të veprimtarisë së tyre, ndërsa njësitë arsimore vendore duhet t'u sigurojnë ambiente dhe pajisje pune seksioneve sindikale të FSASH dhe SPASH.

13.14. Për të lehtësuar pjesëmarrjen e kryetarëve të seksioneve sindikale të ZVAP-ve në mbledhjet e këshillave drejtuese qendrore të tyre, për 4 (katër) mbledhje në vit, njësitë arsimore vendore, mbulojnë shpenzimet e udhëtimit dhe dietat, mbi bazën e vërtetimeve me shkrim të lëshuara nga kryesitë e sindikatave qendrore, të miratuara nga nëpunësi autorizues i ministrisë përgjegjëse për arsimin.

13.15. Punëdhënësi, bazuar në nenin 117/2 të Kodit të Punës, vetëm me autorizim me shkrim, nëpërmjet Deklaratës Personale të Anëtarësisë, që përbën edhe autorizimin personal të çdo anëtari të sindikatave nënshkruese të kontratës kolektive, zbret çdo muaj nga listë pagesat, kuotizacionin sindikal të cilin e xhiron në llogaritë përkatëse të secilës sindikatë ku është i anëtarësuar punëmarrësi.

Autorizimi/Deklarata Personale e Anëtarësisë, për zbritjen e kuotizacionit sindikal mund të shfuqizohet në çdo kohë nga punëmarrësi me njoftim me shkrim në sindikatën përkatëse dhe tek punëdhënësi. Sindikatat njoftojnë me shkrim, në momentin e hyrjes në fuqi të kësaj kontrate, njësitë arsimore vendore për shumën fikse mujore të kuotizacionit sindikal për anëtarët e tyre, si dhe numrin e llogarisë bankare përkatëse ku do bëhet xhirimi. Ky njoftim bëhet sa herë që ka ndryshime të masës së kuotizacionit.

Zbritja nga paga e kuotizacionit sindikal, sipas nenit 117, pika 2 të Kodit të Punës, mund të bëhet edhe për sindikata të tjera në arsimin publik parauniversitar, të cilat plotësojnë kërkesat e Nenit 163, pika 3, e Kodit të Punës, si dhe kërkesat e neneve 13.15 dhe 14.4 të kësaj kontrate.

Neni 14

ZBATIMI I KONTRATES KOLEKTIVE NË NIVELIN VENDOR

14.1. Për arsimin parashkollor lidhen kontrata kolektive midis titullarëve të njërive të vetëqeverisjes vendore dhe seksioneve sindikale vendore.

14.2. Dispozitat e kësaj kontrate kolektive janë të detyrueshme për njësitë arsimore vendore dhe institucionet arsimore në sektorin e arsimit parauniversitar.

14.3. Titullarët e njërive arsimore vendore dhe kryesitë e seksioneve sindikale të FSASH/SPASH, në kuadër të partneritetit social, zhvillojnë midis tyre takime priodike mbi problematika që lidhet me ecurinë normale të procesit mësimor, më cilësinë e mësimdhënies, me zbatimin e dispozitave të kontratës kolektive, veçanërisht zbatimin e të drejtave sindikale, mbrojtjen social-ekonomike të sindikalistëve, transportit, kushtet e punës dhe të pushimit, etj.

14.4. Njësitë arsimore vendore dhe Seksionet Sindikale të FSASH/SPASH duhet të formalizojnë dokumentacionin që pasqyron marrëdhëniet midis tyre. Për këtë:

a) Seksionet Sindikale të FSASH/SPASH depozitojnë në njësitë arsimore vendore dokumentacionin që vërteton anëtarësinë sindikale, Deklaratat Personale të Anëtarësisë.

- Anëtarësia sindikale me lista kolektive është e papranueshme.
- Deklaratat Personale të anëtarësisë sindikale të çdo mësuesi janë të përherëshme, derisa i interesuari nuk e ka tërhequr anëtarësimin me kërkesë me shkrim.
- Për vërtetësinë e Deklaratave Personale të Anëtarësisë sindikale kryetarët e seksioneve sindikale mbajnë përgjegjësi ligjore.
- Punëdhënësit i ndalohej me ligj ndërhyrja në procesin dhe procedurat e anëtarësisë sindikale.

b) Dokumentacioni i anëtarësisë sindikale ruhet në arkivin e çdo njësie arsimore vendore. Mbi bazën e tij bazohet njohja nga punëdhënësi e përfaqësueshmërisë sindikale si dhe kryhen veprimet nga sektorët e financës të njësisë arsimore vendore për zbritjen e kuotizimit sindikal dhe xhirimin e tij në mënyrë periodike në favor të FSASH/SPASH:

14.5. DPAP, DRAP dhe ZVAP ftojnë drejtuesit e FSASH/SPASH në takimet me drejtuesit e DRAP, ZVAP dhe ata të Institucioneve Arsimore, për analizat periodike dhe vjetore të punës.

Neni 15

ZGJIDHJA E MOSMARRËVESHJEVE

15.1. Palët bien dakord që kur Kontrata Kolektive nuk zbatohet ose shkelet nga njëra palë, do të bëhen përpjekje të përbashkëta që mosmarrëveshja të zgjidhet me mirëkuptim nëpërmjet rrugës së bisedimeve dypalëshe. Nëse kjo nuk arrihet, pala e dëmtuar i drejtohet Gjykatës, duke kërkuar zbatimin e pikës 2,3 dhe 4 të nenit 170 të Ligjit nr. 7971, datë 12.7.1995 “Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar, si dhe dëmin e shkaktuar.

15.2. Për rastet kur vërtetohen shkelje të dispozitave të kësaj kontrate, keqinterpretim apo keqzbatim në dëm të një apo disa sindikalistëve, pala punëmarrëse do të ndjekë procedurën e mëposhtme për zgjidhjen e tyre:

- a) Të punësuarit që kanë ankesa lidhur me shkeljen e të drejtave të tyre të garantuara nga kontrata kolektive dhe legjislacioni i marrëdhënieve të punës, fillimisht, nëpërmjet sindikatës ku bëjnë pjesë, duhet ta diskutojnë çështjen me punëdhënësin e institucionit arsimor.
- b) Nëse ankesa nuk zgjidhet me mirëkuptim sipas pikës 1 të këtij neni, i interesuari ose sindikata i drejtohet me shkrim titullarit të njësisë arsimore në territorin e së cilës ka lindur ankesa.
- c) Në parashtrimin e ankesës duhet të përfshihen: emri i të punësuarit, paraqitja e fakteve, përcaktimi i nenit të shkelur në kontratë me referencat përkatëse, si edhe shkeljet e akteve ligjore ose nënligjore.
- d) Njësia arsimore vendore, brenda 15 ditëve shqyrton ankesën dhe komunikon vendimin me shkrim për ankuesin.
- e) Ankuesi, brenda një afati 30 ditor mund ta apelojë vendimin e titullarit të njësisë arsimore vendore në MAS.

f) Nëse pas kësaj procedure, konflikti nuk gjen zgjidhje, pala e interesuar, me mbështetjen e sindikatës, i drejtohet Gjykatës.

Neni 16

DETYRIMET DHE SANKSIONET

16.1. Palët kontraktuese janë të detyruara të përmbushin dhe respektojnë detyrimet që lindin nga Kontrata, duke respektuar kërkesat dhe duke zbatuar zgjidhjet që përmbajnë nenet 169 deri 172 të Kodit të Punës.

16.2. Pala që shkel dispozitat e kësaj kontrate në nivelin qendror ose vendor duke i shkaktuar dëm material ose moral palës tjetër, detyrohet të zhdëmtojë palën e dëmtuar sipas përcaktimeve që bëhen në pikën 1-7 të nenit 202 të Ligjit nr. 7961, datë 12.7.1995 “Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.

16.3. Në rast të thyerjes së disiplinës në punë, dëmtimit të rëndë ose të përsëritur të pasurisë së institucionit, punëmarrësve u jepen këto masa disiplinore me shkrim dhe të përshkallëzuara, duke respektuar parimin e proporcionalitetit:

- a) Qortim.
- b) Vërejtje.
- c) Paralajmërim për largim nga puna.
- d) Dëmshtëpërlim i dëmit, në masën që vendosin palët nënshkruese të kësaj Kontrate ose Gjykata.
- e) Largim nga puna

16.4. Në rast të shkeljeve të rënda të legjislacionit në fuqi, që prishin marrëdhënien e mirëbesimit, dhe e bëjnë të pamundur vijimësinë e marrëdhënies së punës nga ana e punëdhënësit, mund të bëhet zgjidhja e menjëhershme e kontratës individuale të punës, bazuar në Nenin 153 të Kodit të Punës.

Neni 17

E DREJTA E AKSIONIT SINDIKAL DHE E GREVËS

17.1. Për arritjen e qëllimeve të tyre që janë mbrojtja e interesave dhe kërkesave sociale ekonomike të anëtarëve që përfaqësojnë, sidomos për probleme që lidhen me pagat, shpërblimet, kualifikimin e punonjësve, etj., në mbrojtje të zhvillimit të reformës dhe modernizimit të arsimit, të rritjes së cilësisë së procesit mësimor, sindikatat nënshkruese të kontratës kolektive, si partnere të ligjshme të punëdhënësit, MAS dhe Qeverisë, do të përdorin, në radhë të parë, negociimin dhe dialogun social, do të bëjnë argumentimin social e ligjor të kërkesave të tyre.

17.2. Nëse rrugët dhe mjetet sindikale që përshkruhen në pikën 1 të këtij neni nuk do të japin rezultat, në kuptimin që nuk do të çojnë në zgjidhjen e kërkesave të parashtruara, në bazë të nenit 50, pika 1 e Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë, që garanton të drejtën e grevës dhe në bazë të neneve 197, 197/1, 197/2, 197/3, 197/4, 197/8, 197/9 dhe 197/10, të Kodit të Punës, të dy Sindikatat Qendrore nënshkruese të Kontratës Kolektive kanë të drejtë të përshkallëzojnë lëvizjen sindikale me anë të protestave, manifestimeve deri te greva e pjesshme ose e përgjithshme.



Neni 18

DISPOZITA TË FUNDIT

18.1. Palët, me pëlqim të dyanshëm, mund t'i bëjnë plotësime dhe ndryshime kësaj Kontrate Kolektive gjatë periudhës që ajo është në fuqi, në përputhje me ndryshimet që mund të ndodhin në legjislacionin e vendit ose ndryshime të tjera strukturore, në zbatim të procesit të reformimit e modernizimit të arsimit.

18.2. Bazuar në nenin 175, pika 2 e ligjit nr. 7961, datë 12.7.1995 "Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar, MAS dhe FSASH/SPASH dakordësohen që marrëdhëniet kontraktuale midis tyre edhe mbas përfundimit të afatit të kësaj kontrate kolektive vazhdojnë të rregullohen nga dispozitat e kësaj të fundit deri në nënshkrimin e kontratës së re kolektive.

18.3. Kjo Kontratë Kolektive mund të zgjidhet nga secila palë vetëm mbas kalimit të afatit të përcaktuar në nenin 3 të saj, si dhe duke respektuar procedurat që përcaktohen në dispozitat përkatëse të Kodit të Punës.

18.4. Dispozitat e kësaj Kontrate Kolektive janë të detyrueshme për të gjithë punëdhënësit dhe punëmarrësit në nivelin vendor: njësitë arsimore vendore, institucionet arsimore dhe bashkitë. Çdo kontratë kolektive në nivelin vendor, apo kontratë individuale, që bie në kundërshtim me dispozitat e kësaj Kontrate është e pavlefshme.

Neni 19

DEPOZITIMI

Kontrata Kolektive e Punës, hartohet në katër kopje të barazvlershme, nga të cilat një depozitohet në Ministrinë e Arsimit dhe Sportit, një në Ministrinë përgjegjëse për marrëdhëniet e punës dhe nga një kopje në secilën sindikatë nënshkruese.

PËR
MINISTRINË
E ARSIMIT DHE SPORTIT

EVIS KUSHI
Ministër



PËR
FEDERATËN E
SINDIKATAVE TË ARSIMIT
DHE SHKENCËS

ISA REKAJ
Kryetar



PËR
SINDIKATËN
E PAVARUR
TË ARSIMIT
TË SHQIPËRISË

NEVRUS KAPTELLI
President

